



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО ДШИ №5

В.Н. Гнатюк

Приказ № 01-01/140 от 23.12.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Детская школа искусств № 5»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О конфликте интересов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств № 5» (далее – МБУДО ДШИ №5) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», антикоррупционной политики МБУДО ДШИ №5.

1.2. Настоящее Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для МБУДО ДШИ №5.

1.3. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ МБУДО ДШИ №5, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МБУДО ДШИ №5 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБУДО ДШИ №5, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУДО ДШИ №5, работником которой он является.

1.5. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБУДО ДШИ №5 вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МБУДО ДШИ №5 на основе гражданско-правовых договоров.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУДО ДШИ №5 положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУДО ДШИ №5 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУДО ДШИ №5 и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУДО ДШИ №5.

III. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

3.1. В МБУДО ДШИ №5 выделяют следующие условия:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия, направленные на повышение качества учебных достижений обучающегося, у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МБУДО ДШИ №5.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогическую работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды обучающихся по доверенности родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

IV. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника и МБУДО ДШИ №5, устанавливаются следующие ограничения, налагаемые на педагогических работников МБУДО ДШИ №5 при осуществлении ими профессиональной деятельности:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБУДО ДШИ №5, предусмотренным уставом МБУДО ДШИ №5;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с администрацией МБУДО ДШИ №5;

4.2. Педагогические работники МБУДО ДШИ №5 обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего раздела ограничения и иные запреты, установленные локальными нормативными актами МБУДО ДШИ №5.

V. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в МБУДО ДШИ №5.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБУДО ДШИ №5 реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБУДО ДШИ №5, учитывается мнение Совета школы МБУДО ДШИ №5;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений в МБУДО ДШИ №5;

- обеспечивается информационная открытость МБУДО ДШИ №5 в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБУДО ДШИ №5;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в МБУДО ДШИ №5;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника в МБУДО ДШИ №5.

5.3. Педагогические работники МБУДО ДШИ №5 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБУДО ДШИ №5.

5.5. Директор МБУДО ДШИ №5, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5.6. Директор МБУДО ДШИ №5 в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции в МБУДО ДШИ №5.

5.7. Решение Комиссии по противодействию коррупции в МБУДО ДШИ №5 при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника МБУДО ДШИ №5, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. До принятия решения Комиссией по противодействию коррупции в МБУДО ДШИ №5 директор МБУДО ДШИ №5 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий

возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений в МБУДО ДШИ №5.

VI. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

6.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУДО ДШИ №5. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является Председатель Комиссии по противодействию коррупции в МБУДО ДШИ №5. МБУДО ДШИ №5 берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУДО ДШИ №5 рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.5. В итоге этой работы могут быть сделаны следующие выводы:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, ситуация не нуждается в специальных способах урегулирования;

- конфликт интересов имеет место, необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

б) добровольный отказ работника МБУДО ДШИ №5 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

г) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

д) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУДО ДШИ №5;

е) увольнение работника из МБУДО ДШИ №5 по инициативе работника;

ж) иной способ разрешения конфликта.

6.6. В каждом конкретном случае, по договоренности МБУДО ДШИ №5 и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.